Dane o karalności/Zaświadczenie o niekaralności (Criminal History Check)

Zaświadczanie o Niekaralności (Police Record Check) (razem z Zezwoleniem Na Pracę Z Dziećmi [Working with Children Check - WWCC]) może być źródłem ważnych informacji, przydatnych przy ocenianiu zdolności danej osoby do pracy i/lub wolontariatu z dziećmi i młodzieżą. Ocena informacji o karalności kandydata jest istotnym elementem strategii zarządzania ryzykiem, mającej na celu zapewnienie, że dana organizacja nie naraża świadomie dzieci i młodzieży na kontakt z osobą, która może stanowić dla nich zagrożenie.

Zaświadczenie o niekaralności jest sporządzane na podstawie wydanych wyroków skazujących. Dlatego może nie odzwierciedlać prawdziwej skali popełnionych przez daną osobę przestępstw czy wykroczeń, jeśli osoba ta nie została za ich popełnienie osądzona. W szczególności sprawcy przestępstw na tle seksualnym wobec dzieci często mogą nadal je bezkarnie popełniać, ponieważ większość dzieci, młodzieży i dorosłych nie ujawnia tego rodzaju wykorzystywania, ani nie zgłasza go odpowiednim władzom. Z tego powodu Zaświadczenie o Niekaralności jest tylko częścią szerszych działań Archidiecezji Melbourne (Catholic Archdiocese of Melbourne - CAM) dotyczących ochrony dzieci i młodzieży.

Należy też podkreślić, że wcześniejsza karalność nie wyklucza automatycznie danej osoby z pracy lub wolontariatu w Archidiecezji i jest tylko częścią procesu oceny.

Z punktu widzenia bezpieczeństwa dzieci, informacje o karalności są przydatne w procesie oceny, czy dana osoba:

- może stanowić zagrożenie dla dzieci i młodzieży (oraz innych osób),
- spełnia właściwe wymogi, nieodłącznie związane z rolą, jaką ma pełnić w Archidiecezji.

Stwierdzenie, że osoba nie nadaje się do pełnienia określonej roli nie jest aktem dyskryminacji, jeśli nie jest ona w stanie spełniać istotnych [OR nieodłączonych] lub niezbędnych wymogów z tą rolą związanych.

PRZYKŁAD

Społeczność parafialna rozważa zatrudnienie kierowcy autobusu do transportu młodzieży z pobliskich szkół średnich do świetlicy środowiskowej, aby ci młodzi ludzie mogli wydawać bezdomnym posiłki. Oprócz rozmowy kwalifikacyjnej, Working with Children Check oraz aktualnego i ważnego prawa jazdy stanu Wiktoria (Victorian Driver's Licence) społeczność parafialna chciałaby upewnić się, czy osoba wybrana na to stanowisko będzie w stanie wykonywać swoje obowiązki w sposób bezpieczny dla młodzieży.

Dane o karalności mogą być źródłem dodatkowych oraz istotnych informacji, które pomogą grupie wolontariuszy w procesie oceny przydatności kandydatów. Oceniając, czy kandydaci są odpowiedni, grupa wolontariuszy będzie musiała wybrać tych, którzy z największym prawdopodobieństwem będą w stanie „zapewnić młodym ludziom bezpieczeństwo w ruchu drogowym" w trakcie przewożenia ich do wspomnianej świetlicy. W trakcie oceny kandydatów informacje o karalności dotyczące wykroczeń drogowych mogą pomóc społeczności parafialnej dokonać wyboru odpowiedniej osoby.

OD KOGO WYMAGA SIĘ PRZEDSTAWIENIA ZAŚWIADCZENIA O NIEKARALNOŚCI?

Wszyscy duchowni i pracownicy CAM są zobowiązani do przedstawienia zaświadczeń o niekaralności.

Chociaż wszyscy wolontariusze pracujący w parafiach, agencjach i jednostkach organizacyjnych Archidiecezji są zobowiązani do przedstawienia WWCC, nie od wszystkich wolontariuszy wymaga się zaświadczenia

o niekaralności. Są one jednak konieczne w przypadku osób ubiegających się o przyjęcie do pracy lub o wolontariat w określonych rolach lub aktywnościach, które uważane są za potencjalnie związane z wysokim ryzykiem dla dzieci i młodzieży w parafiach, agencjach i jednostkach organizacyjnych Archidiecezji.

Komitety ds. Bezpieczeństwa Dzieci (Safeguarding Committees) działające w parafiach, agencjach lub jednostkach organizacyjnych są zobowiązane do przeglądu istotnych wymogów dotyczących każdej z ról wypełnianych przez wolontariuszy i oceny związanych z nimi potencjalnych zagrożeń dla dzieci i młodzieży, w celu ustalenia, czy w przypadku określonych ról lub aktywności wykonywanych przez wolontariuszy wymagane jest przedstawienie zaświadczenia o niekaralności.

Przykłady aktywności związanych z pełniącymi określone role wolontariuszami, które wymagają przedstawienia zaświadczenia o niekaralności, obejmują:

- prowadzenie pojazdów;
- wizyty domowe;
- odwiedzanie placówek specjalnej opieki (np. schronisk, szpitali, domów opieki);
- wizyty w środowiskowych agencjach ds. pomocy dzieciom (np. ośrodków dla osób niepełnosprawnych);
- noclegi (np. obozy, podróże między różnymi stanami lub wyjazdy zagraniczne);
- prowadzenie dokumentacji i/lub zarządzanie finansami związane z dostępem do danych osobowych dotyczących rodzin, dzieci i młodzieży (np. imię i nazwisko, adres, data urodzenia czy sytuacja rodzinna).

Wskazane jest także, aby działające w parafiach, agencjach i jednostkach organizacyjnych Safeguarding Committees zasięgały porad w Wydziałach ds. Standardów Zawodowych (Professional Standards Unit - PSU) w przypadkach, gdy stwierdzą, że potrzebują pomocy w określeniu, czy dla danych ról spełnianych przez wolontariuszy wymagane, bądź wskazane jest przedstawienie zaświadczenia o niekaralności.

KIEDY WYMAGANE JEST PRZEDSTAWIENIE ZAŚWIADCZENIA O NIEKARALNOŚCI?

Przedstawienie Zaświadczenia o Niekaralności jest wymagane na początku pracy/wolontariatu, a następnie co 3 lata.
W okresie przejściowym, w trakcie oczekiwania na wydanie zaświadczenia o niekaralności, kandydat zobowiązany jest do wypełnienia formularza „Pisemne Oświadczenie Pod Przysięgą Dotyczące Niekaralności" (Criminal History Statutory Declaration).

STAŁE ZOBOWIĄZANIE DO UJAWNIENIA ISTOTNYCH INFORMACJI O KARALNOŚCI

Ponadto, w okresie przejściowym poprzedzającym wydanie następnego Zaświadczenia o Niekaralności, osoby podlegające obowiązkowi przedstawienia takiego zaświadczenia, są zobowiązane do poinformowania swojego „pracodawcy", jeśli zostaną oskarżone lub skazane za jakiekolwiek przestępstwo, które jest lub może być w sposób uzasadniony traktowane jako:

- istotne dla ich stanowiska;
- istotne w odniesieniu do specyficznych [charakterystycznych OR nieodłącznych] wymogów związanych z danym stanowiskiem;
- stwarzające zagrożenie dla dzieci i młodzieży;
- lub w przypadku, gdy wymóg ujawnienia pracodawcy wszelkich istotnych zarzutów i wyroków skazujących jest zawarty w Kodeksie Etyki Zawodowej (Code of Conduct).

Dane o karalności/Zaświadczenie o niekaralności (Criminal History Check)

PROCES ANALIZY INFORMACJI O KARALNOŚCI

Wszystkie dane z rejestru karnego, w tym informacje dotyczące spraw sądowych podlegające ujawnieniu, będą traktowane z zachowaniem zasad ścisłej poufności.

Jeżeli w wyniku tego procesu zostaną ujawnione popełnione przestępstwa, to sprawa zostanie skierowana do:

- Wydziału Standardów Zawodowych i Zasobów Ludzkich w celu oceny wyroków skazujących lub zarzutów, które mogą stanowić zagrożenie dla dzieci, młodzieży oraz innych osób;
- Wikariusza Generalnego i Wydziału ds. Standardów Zawodowych dla Duchowieństwa.

Ocena danych o karalności będzie się odbywać z uwzględnieniem:

- związku przestępstwa (przestępstw) z wymogami dotyczącymi pełnionej roli;
- charakteru przestępstwa (przestępstw) i jego (ich) związku z określoną rolą i wartościami propagowanymi przez parafię, agencję lub jednostkę organizacyjną działające w ramach CAM;
- roli i zaangażowania kandydata w pracę z dziećmi, młodzieżą i osobami, które mogą być ofiarami przestępstw;
- możliwego zagrożenia dla dzieci, młodzieży i osób, które mogą być ofiarami przestępstw;
- czasu, jaki upłynął od ostatniego przestępstwa;
- zakresu informacji o karalności (np. czy w rozszerzonej analizie danych o karalności istnieją dowody wskazujące na określony wzorzec zachowania);
- liczby i częstości popełnionych przestępstw (np. w celu ustalenia określonego wzorca zachowania);
- faktu czy przestępstwo(-a) zostało(-y) popełnione w wieku dojrzałym [jako osoba dorosła] czy w młodości [czy też młodociana],;
- surowości wymierzonej kary;
- czy popełnione przestępstwo jest nadal zbrodnią według prawa, czy też zostało zdekryminalizowane;
- sposobu życia i postępowania danej osoby od czasu popełnienia przestępstwa (przestępstw);
- innych czynników łagodzących, których rozważenie może być istotne.

Duchowni, pracownicy i wolontariusze zostaną poinformowani na piśmie o problemach i informacjach, które ujawniono w ramach procesu [wydawania Zaświadczenia o niekaralności] sprawdzania ich kartoteki policyjnej. Będą też mieli możliwość przedstawienia dodatkowych dowodów i złożenia wyjaśnień dotyczących spraw sądowych podlegających ujawnieniu.

CAM będzie przeprowadzać proces oceny ryzyka w celu ustalenia:

- czy dana osoba jest w stanie spełniać istotne [charakterystyczne, nieodłączne] wymagania związane z pełnieniem określonej roli;
- możliwego zagrożenia dla dzieci i młodzieży;
- czy dana osoba może być mianowana na stanowisko, o które się ubiega lub pozostać na dotychczas sprawowanym.

Badana osoba zostanie powiadomiona na piśmie o wyniku oceny ryzyka i otrzyma stosowną pomoc, jeśli nie będzie w stanie dalej sprawować swojej roli.

Dane o karalności/Zaświadczenie o niekaralności (Criminal History Check)

WYMAGANIA DOTYCZĄCE OSÓB, KTÓRE WCZEŚNIEJ MIESZKAŁY ZA GRANICĄ

Osoby mieszkające poza Australią przez co najmniej 12 miesięcy w ciągu ostatnich pięciu lat są zobowiązane do pozyskania informacji o karalności ze wszystkich krajów, których są obywatelami, jak również z każdego kraju, w którym mieszkały przez co najmniej 12 miesięcy.

Ten wymóg ma zastosowanie do:

- pracowników,
- osób ubiegających się o pracę,
- wolontariuszy pełniących określone role - patrz Wymagania Dotyczące Informacji o Karalności Dla Wolontariuszy,
- księży migrujących z innego kraju,
- kapłanów,
- seminarzystów, którzy podjęli studia za granicą,
- duchownych odwiedzających Archidiecezję.

Jeżeli z danego kraju nie można uzyskać informacji o karalności, zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Spraw Zagranicznych (Department of Foreign Affairs), konieczne jest uzyskanie od danej osoby pisemnego oświadczenia złożonego pod przysięgą, opisującego podjęte starania o uzyskanie zagranicznego zaświadczenia o niekaralności oraz zobowiązania ujawnienia wszelkich zarzutów lub zatartych skazań związanych z poważnymi przestępstwami na tle seksualnym, z udziałem przemocy lub związanych z narkotykami.

OBOWIĄZKI PARAFII, AGENCJI I JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH W ODNIESIENIU DO OGÓLNOPAŃSTWOWYCH DANYCH O KARALNOŚCI

Parafie, agencje oraz inne jednostki organizacyjne Archidiecezji są zobowiązane i uprawnione do żądania przedstawienia im oryginałów Zaświadczeń o Niekaralności oraz są zobowiązane prowadzić rejestr wszystkich, mających charakter ogólnokrajowy informacji o karalności, obejmujący m.in.: imię i nazwisko danej osoby, jej datę urodzenia, stanowisko, numer referencyjny (sygnaturę) zaświadczenia o niekaralności, datę jego wydania bądź odnowienia – w celu zapewnienia, że każda z osób pełniących role łączące się z obowiązkiem przedstawienia takiego zaświadczenia, co 3 lata dostarczy jego aktualną wersję.

Powiązane dokumenty:
Ogólnokrajowa Strategia dot. Zaświadczeń o Niekaralności (National Police Record Check Policy)

CATHOLIC ARCHDIOCESE OF MELBOURNE

Wersja 1: Lipiec 2019 r.,

Wydział Standardów Zawodowych
psu@cam.org.au